

部门（单位）整体绩效目标表

部门（单位）名称	087002抚顺市水务事务服务中心-210400000						
年度主要任务	对应项目				预算资金情况（万元）		
	基本支出人员经费（保工资）				1259.89		
	基本支出公用经费（保运转）				102.11		
	基本支出人员经费（刚性）				172.94		
年度绩效目标	能够有效的保障好单位的人员经费支出，做到人员的工资福利待遇发放及时，保障职工的切身利益。						
履职效能	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限
	重点工作履行情况	重点工作办结率	重点工作办结率	=	100	%	2024年12月
			总体工作完成率	=	100	%	2024年12月
			工作完成及时率	=	100	%	2024年12月
			工作质量达标率	=	100	%	2024年12月
	基础管理	综合管理水平	综合管理水平		管理规范		2024年12月
			依法行政能力		管理规范		2024年12月
			预算执行率	=	100	%	2024年12月

部门（单位）整体绩效目标表

年度绩效指标	预算执行	预算执行效率	预算调整率	<=	5	%	2024年12月
			结转结余变动率	<=	0	%	2024年12月
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	2024年12月
			预算监督管理	预决算公开情况		全部公开	
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		2024年12月
			预算支出管理规范性		管理规范		2024年12月
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		2024年12月
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	2024年12月
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=	0	次	2024年12月
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	2024年12月
			在职人员控制率	<=	100	%	2024年12月
	社会效应	政治效益	有利于维护社会稳定		社会稳定		2024年12月
		服务对象满意度	事业人员满意度	>=	100	%	2024年12月
		社会公众满意度	职工群众满意率	>=	100	%	2024年12月
	可比指标	体制机制改革	完善部门内部控制		完善较好		2024年12月

部门（单位）整体绩效目标表

	可付续性	证明机制以半	建立预算绩效管理 机制		机制有效		2024年12月
--	------	--------	----------------	--	------	--	----------